Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный аграрный университет»

П Р И К А З

г. Оренбург

14 марта 2017 г. № 68

О внесение изменений
в Положение о порядке и
условиях предоставления
педагогическим работникам
длительного отпуска сроком
до одного года

В целях приведения локального нормативного акта требованиям законодательства, содержащими нормы трудового права, в соответствии с протестом прокурора Ленинского района г. Оренбурга от 13.02.2017 №07-04-2017

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного и введенного в действие приказом от 31.08.2016 № 313:

1.1. Пункт 1.4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) отменить.

1.2. Пункт 1.5 Положения изложить в новой редакции:

«1.5 В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время,

когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.»

1.3. Раздел I Положения дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8 Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по окончанию учебного семестра».

2. Начальнику отдела делопроизводства и надзора за оборотом документации Бебко И.В. довести настоящий приказ до руководителей учебных структурных подразделений.

3. Руководителям учебных структурных подразделений (деканам факультетов, директорам институтов), филиалов ознакомить под роспись педагогических работников вверенного подразделения с изменениями, внесенными настоящим приказом в Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

4. Директору ЦИТ Солдатову В.Г. разместить приказ на сайте университета.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника юридического отдела Развозжаева Г.П.

Мнение представительного органа работников университета учтено (протокол заседания профкома № 68 от 14.03.2017).

И.о. ректора университета,
профессор Г.В. Петрова

Верно: зав. канцелярией Р.С. Миронова

ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ
КОПИЯ ВЕРНА
подлинник находится
в отделе делопроизводства
и надзора за оборотом документации

Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный аграрный университет»

ПРИКАЗ

г. Оренбург

31 августа 2016 г. № 313

О введении
в действие положения

На основании ст.335 Трудового кодекса Российской Федерации, п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., руководствуясь Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Ввести в действие с 1 сентября 2016 года «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года».

И.о. ректора университета,
профессор Г.В. Петрова

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБОУ ВО
Оренбургский ГАУ
_____ В.Н. Крылов
«31» августа 2016 г.

Утвержден и введен в действие
приказом № 313 от 31.08.2016
И.о. ректора университета,
профессор
_____ Г.В. Петрова
«31» августа 2016 г.

Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет», учредителем которого является Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями ст. 335 Трудового кодекса РФ, п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Приказа Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.

1.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

1.5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.6. Очередность предоставления длительного отпуска работникам устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

II. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1 Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника на имя ректора. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность педагогической работы (копия трудовой книжки, заверенная надлежащим образом, иные документы, подтверждающие непрерывный педагогический стаж) в Ученый совет факультета/института.

2.2. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается в течение 10 дней на Ученом совете факультета/института, который дает рекомендацию о предоставлении/не предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику.
В течение трех ней выписка из протокола заседания Ученого совета факультета/института направляется в Ученый совет университета, который на очередном заседании принимает решение о предоставлении/не предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику.

2.3. На основании положительного решения Ученого совета университета издается приказ по университету по предоставлению длительного отпуска, выписка из него направляется в учетно-финансовое управление.

2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет, но засчитывается в педагогический стаж работника.

2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением случаев полной ликвидации образовательного учреждения.

2.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск не подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом.

2.8. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.9. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных классов.

2.10. Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске, пользуется бесплатным медицинским обслуживанием на основании выданного ему страхового медицинского полиса.

2.11. В случае неиспользования длительного отпуска работником по истечении 10 лет непрерывной преподавательской деятельности, право на получение длительного отпуска за ним сохраняется.

2.12. Исчисление стажа, дающего право на предоставление последующего длительного отпуска, начинается не ранее чем со дня выхода работника на работу из указанного отпуска.

2.13. Период нахождения в длительном отпуске не включается в стаж, дающий право на очередной длительный отпуск.
Предоставление двух длительных отпусков подряд не допускается.

2.14. В исключительных случаях допускается отзыв работника из длительного отпуска, но только с его письменного согласия. Неиспользованная часть отпуска в дальнейшем работнику не предоставляется.

III. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании работника и с согласия администрации и Ученого совета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом ректора университета по согласованию с Ученым советом.

3.3. Длительный отпуск для работника и работодателя является непрерывным, не подлежит разделению на части и переносу, продолжению, уменьшению.

IV. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам университета без сохранения заработной платы.

4.2. Денежная компенсация за неиспользование длительного отпуска работнику не выплачивается.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник учетно-
финансового управления А.Ю. Мяло

Начальник юридического отдела Г.П. Развозжаев

Начальник отдела кадров М.П. Зайцева