



Принято на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ
31 августа 2020 года, протокол № 1
Председатель Ученого совета
Гончаров А.Г.
М.П.
Введено в действие приказом
от 30 августа 2020 г. № 318

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ И ПРЕМИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу Университета (далее по тексту - Положение) является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Университета, разработано в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583(ред. от 14.01.2014 г.) «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П;
- приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 (ред. от 17.09.2010 г.) «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г. №11080);
- Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Уставом Университета;
- Коллективным договором Университета.

1.2 Настоящим Положением регулируется порядок установления

стимулирующих выплат(далее по тексту - надбавки и (или) доплаты) профессорско-преподавательскому составу Университета (далее по тексту - ППС).

1.3 Источниками стимулирующих выплат ППС являются:

- средства субсидии на выполнение государственного задания;
- средства, поступающие от приносящей доход деятельности;
- иные источники, непротиворечащие действующему законодательству.

1.4 Средства на стимулирующие выплаты ППС Университета устанавливаются согласно достигнутым показателям и критериям эффективности деятельности ППС.

1.5 Плановые показатели эффективности деятельности ППС Университета на определенный период согласовываются с руководителями структурных подразделений и устанавливаются приказами ректора.

1.6 Согласно перечню видов выплат стимулирующего характера ППС, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, приказах Минздравсоцразвития РФ в университете устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- стимулирующие выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, другие периоды).

1.7 Стимулирующие выплаты поощряют работника за достигнутые результаты и стимулируют его к качественному труду, осуществляются в форме:

- доплат стимулирующего характера;
- надбавок стимулирующего характера;
- премий;
- иных поощрительных выплат, в рамках действующего законодательства и настоящего Положения.

1.8 Стимулирующие выплаты ППС осуществляются при условии устойчивого финансового положения Университета и достаточности средств на счетах, в том числе, от приносящей доход деятельности.

2 ОБЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1 Стимулирующие выплаты ППС устанавливаются на основе экономически обоснованного критериями подхода, в основе которого – связь с результатами деятельности работника, структурного подразделения, университета.

2.2 Обоснованные критерии оценки выполняемой работы ППС удовлетворяют следующим обязательным требованиям:

- являются связанными с трудом, его эффективностью и результативностью;

- экономически обоснованы;
- имеют однозначное толкование;
- документируются;
- количественно измеримы.

2.3 Общими критериями оценки выполняемой работы и основаниями для стимулирующих выплат ППС являются:

2.3.1 Высокое качество и оперативность выполнения ППС должностных обязанностей.

2.3.2 Интенсивность труда ППС, обусловленная текущими изменениями:

- в учебном, научном и воспитательном процессах;
- в организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- в других процессах, связанных с обеспечением уставной деятельности Университета.

2.3.3 Внедрение/участие во внедрении ППС инновационных процессов и новых технологий в Университете:

- в учебный, научный и воспитательный процесс;
- в другие процессы, связанные с обеспечением уставной деятельности Университета.

2.3.4 Обеспечение ППС дополнительных источников дохода и экономия ресурсов Университета.

2.4 Основанием для установления стимулирующих выплат также могут быть другие показатели результативности и качества работы, способствующие выполнению уставных задач Университета.

3 ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1 Стимулирующие выплаты ППС (надбавки, доплаты), устанавливаемые работникам Университета, не носят постоянного характера.

3.2 Источниками финансирования стимулирующих выплат ППС (надбавок, доплат) являются средства, формирующие фонд оплаты труда.

3.3 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) максимальными размерами не ограничиваются.

3.4 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) могут устанавливаться следующими способами:

- в твердом (абсолютном)размере;
- в процентах к окладу;
- посредством шкалы, формулы расчета, пропорции;
- сложным способом (КТУ,КРІ).

3.5 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) могут устанавливаться

со следующей периодичностью:

- разовые выплаты (единовременные) за конкретные результаты (работу);
- ежемесячные выплаты в течение определенного периода;
- периодические выплаты по итогам периода (месяц, квартал, год).

3.6 Стимулирующие выплаты ППС (надбавки, доплаты) устанавливаются приказами ректора Университета.

3.7 Ректором Университета могут устанавливаться персональные стимулирующие выплаты ППС в зависимости от степени самостоятельности, инициативности и ответственности при выполнении поставленных задач, творческого подхода, личного вклада и значимости работников для Университета и других критериев.

3.8 Ректор Университета имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер стимулирующей выплаты конкретному работнику, либо полностью ее отменить при недобросовестном исполнении должностных обязанностей, некачественном и несвоевременном выполнении порученного руководителем задания (работы), объема порученной основной и (или) дополнительной работы.

3.9 При отсутствии финансовых средств, ректор Университета имеет право отменить выплату стимулирующих надбавок и доплат ППС, либо пересмотреть их размеры в сторону уменьшения в отношении всего ППС Университета.

4 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

4.1 Стимулирующие выплаты могут выплачиваться ассистентам, преподавателям, старшим преподавателям, доцентам, профессорам, заведующим кафедрами, деканам, директору института и работникам, выполняющим функции заместителей деканов, директора института.

4.2 Стимулирующие выплаты работникам кафедры физического воспитания испортаоговариваются в разделе 5 настоящего Положения.

4.3 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы ППС, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;
- ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;
- стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период.

4.4 Разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебно-методической, научной и воспитательной деятельности устанавливается в следующем размере (Таблица 1).

Таблица 1 - Разовые стимулирующие выплаты за наиболее значимые результаты учебно-методической, научной и воспитательной деятельности

№ п/п	Направления деятельности	Размер стимулирующей выплаты, руб.
1	2	3
Научное руководство подготовкой диссертаций		
1	Подготовка доктора наук из числа штатных НПР университета	25 000
2	Подготовка кандидата наук в течение срока обучения в аспирантуре	15 000
3	Подготовка кандидата наук в течение одного года после окончания аспирантуры в университете	10 000
Публикация статей		
4	За статьи, опубликованные в изданиях, индексируемых WOS&Scopus, авторскому коллективу публикации с учетом долевого участия*:	
	- статья издана на русском языке	10 000
	- статья издана на английском или немецком языке в российском издании (в том числе в переводном издании);	20 000
	- статья издана на английском или немецком языке в зарубежном (за исключением переводного) издании	30 000
Подготовка студентов-победителей олимпиад		
5	За подготовку студента (группы студентов) победителя (победителей) международной олимпиады	25% от должностного оклада
6	За подготовку студента (группы студентов) победителя (победителей) российской олимпиады	15% от должностного оклада
7	За подготовку студента (группы студентов) победителя (победителей) областной олимпиады	10% от должностного оклада
Издание учебно-методической литературы (в соответствии с долевым участием и количеством печатных листов)		
8	Внутривузовские издания: учебники, учебные пособия (в электронном и печатном виде)	0,5% от должностного оклада за п.л.
9	Учебники, учебные пособия с грифом Федерального учебно-методического объединения	1,0% от должностного оклада за п.л.
1	2	3
Изобретательская деятельность (в соответствии с долевым участием)		

10	Получено патентов на изобретение (патентообладатель Университет)	10% от должностного оклада
11	Получено патентов на полезные модели, свидетельств о регистрации программ (патентообладатель Университет)	5% от должностного оклада
12	Создание сортов сельскохозяйственных культур, зарегистрированных в установленном порядке	100 000 на авторский коллектив
13	Создание пород сельскохозяйственных животных и птицы, зарегистрированных в установленном порядке	100 000 на авторский коллектив
Международное сотрудничество в сфере образования и науки		
14	Эффективная работа по привлечению граждан на очную форму обучения:	
	- из стран дальнего зарубежья (по представлению декана)	В соответствии с приказом ректора
	- из стран ближнего зарубежья (по представлению декана)	В соответствии с приказом ректора
По итогам приемной кампании		
15	За работу в приемной комиссии (по представлению ответственных должностных лиц)	В соответствии с приказом ректора
16	За эффективную профориентационную работу	В соответствии с приказом ректора
По итогам мероприятий		
17	Организация и проведение мероприятий на высоком научно-методическом уровне, презентация и продвижение научных разработок, позиционирование вуза на международном и российском уровне (по представлению проректоров)	В соответствии с приказом ректора

** Стимулирующая выплата предусматривается коллективу авторов с учетом долевого участия, за исключением случаев, при которых ранее назначались стимулирующие выплаты в соответствии с п.2.2.*

4.5 Ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности ППС устанавливается в следующем размере (Таблица 2).

Таблица 2 - Стимулирующие надбавки на период выполнения отдельных видов работ

№ п/п	Деятельность /возложенные функции	Размер стимулирующей выплаты, руб.
1	Заместитель декана факультета по учебной работе	5000
2	Заместитель декана факультета по воспитательной работе	5000
3	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации	1500
4	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации	1500
5	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации	1500
6	Ответственный секретарь приемной комиссии	10000
7	Материально ответственное лицо структурного подразделения на основании приказа о полной материальной ответственности	1000

4.6 Стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год, или другой период устанавливается приказом ректора. На основании анализа финансового состояния университета, экономических прогнозов планово-экономического отдела, ректор определяет базовый размер премии ППС (по категориям работников).

4.7 Премирование ППС осуществляется на основе достигнутых плановых показателей, устанавливаемых на конкретный период приказом ректора.

4.8 Премия устанавливается в процентах от ее базового размера, в зависимости от уровня выполнения показателей эффективности деятельности ППС по итогам периода согласно таблицы 3, если иное не предусмотрено приказом.

Таблица 3 – Уровень премирования ППС

Уровень выполнения показателей эффективности деятельности ППС, %	Уровень премирования в долях (%) от базового размера должностного оклада
10 критериев	1,0(100)
9 критериев	0,9 (90)
8 критериев	0,8 (80)
7 критериев	0,7 (70)
6 критериев	0,6 (60)
5 критериев	0,5 (50)
Менее 5 критериев	Не устанавливается

4.9 Система плановых показателей работы ППС увязывается с основными направлениями деятельности Университета и критериями ее оценки (конкретные значения плановых показателей устанавливаются приказом ректора) (Таблица 4).

4.10 Премияльный фонд кафедр, факультетов и размер премии их работников зависит от процента выполнения плановых показателей деятельности.

4.11 Ректором могут устанавливаться другие виды выплат, которые можно использовать в качестве поощрения за выполняемую работу или деятельность.

Таблица 4 - Направления деятельности Университета и критерии ее оценки

Направления деятельности Университета и критерии ее оценки
Образовательная деятельность (качество образования)
Научная и инновационная деятельность (научный потенциал)
Воспитательная деятельность и социальная политика в отношении обучающихся студентов

5 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ КАФЕДРЫ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И СПОРТА

5.1 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы ППС кафедры физического воспитания и спорта, преподавателям кафедры могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

– разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;

– ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;

– стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год, или другой период устанавливается согласно Порядку премирования по итогам периода, который утверждается решением Ученого совета и вводится в действие приказом ректора;

– ежемесячная надбавка преподавателям кафедры физического воспитания и спорта, имеющим звания «Мастера спорта России/СССР», «Мастера спорта России/СССР международного класса», «Заслуженный мастер спорта России/СССР», «Заслуженный тренер РФ/СССР» выплачивается в размере 20% от должностного оклада.

5.2 Преподавателям и сотрудникам кафедры физического воспитания и спорта могут устанавливаться разовые стимулирующие выплаты по итогам соревнований:

– по решению ректора университета, по представлению заведующего кафедрой физического воспитания и спорта преподаватель (тренер) поощряется за подготовку отдельных спортсменов или команд, занявших призовые места на городских, областных или всероссийских соревнованиях в размере до 100% от должностного оклада;

– по решению ректора университета, по представлению заведующего

кафедрой физического воспитания и спорта преподаватель (тренер) поощряется за подготовку призеров (спортсменов или команд) общеузовских спортивных мероприятий (первенство Вуза, общеузовские турниры) в размере 25% от должностного оклада;

– преподаватель (тренер) премируется за итоговый командный результат согласно коэффициентам, приведенным в таблице 5.

5.3 В игровых видах спорта учитывается командный результат.

Таблица 5 - Коэффициент к должностному окладу за командные результаты

№ п/п	Вид соревнований	Процент от должностного оклада, %			
		1 м	2м	3м	
1	Олимпийские игры	1000	800	600	по факту
2	Паралимпийские игры	1000	800	600	по факту
3	Сурдолимпийские игры	1000	800	600	по факту
4	Всемирная универсиада студентов	500	300	200	по факту
5	Чемпионат мира	800	600	400	по факту
6	Чемпионат Европы	400	300	200	по факту
7	Международный турнир	300	200	150	по факту
8	Кубок мира	400	300	200	по факту
9	Чемпионат России	300	200	150	по факту
10	Чемпионат ПФО России	200	150	100	по факту
11	Кубок России	300	200	150	по факту
12	Чемпионат России среди студентов	300	200	150	по факту
13	Финал Универсиада вузов Минсельхоза России	300	200	150	обязательное
14	Универсиада вузов Оренбургской области	200	150	100	обязательное

5.4 В случае обеспечения дополнительных источников дохода от организации спортивных мероприятий для физических и юридических лиц на основе договоров (не в рамках учебного процесса) непосредственно участвующим в этом работникам кафедры могут устанавливаться разовые стимулирующие выплаты согласно утвержденным сметам.

5.5 За выполнение спортивных нормативов преподаватель (тренер) премируется по представлению заведующего кафедрой физического воспитания и спорта за подготовку спортсмена, выполнившего спортивный норматив по виду спорта, согласно таблице 6.

Таблица 6- Коэффициент к должностному окладу за выполнение спортивных нормативов

№ п/п	Спортивное звание	Процент от должностного оклада, %	
1	Выполнение КМС	100	по факту
2	Выполнение норматива МС	200	по факту
3	Выполнение норматива МСМК	300	по факту
4	Выполнение норматива ЗМС	500	по факту

5.6 За выполнение норм ГТО преподаватель (тренер) премируется по представлению заведующего кафедрой физического воспитания и спорта за подготовку студента, выполнившего нормы ГТО и получившего знак соответствующей степени, согласно таблицы 7.

Таблица 7- Коэффициент к должностному окладу за подготовку студентов, выполнившего нормы ГТО

№ п/п	Спортивное звание	Процент от должностного оклада, %
1	Присуждение золотого знака ГТО	150
2	Присуждение серебряного знака ГТО	100
3	Присуждение бронзового знака ГТО	50

5.7 Ректором могут устанавливаться другие виды выплат, которые можно использовать в качестве поощрения за выполняемую работу или деятельность ППС кафедры физического воспитания и спорта.

6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с первичной профсоюзной организацией работников Университета, утверждаются Ученым советом Университета, и вводятся в действие приказом ректора.

6.2 Настоящее Положение может быть отменено только решением Ученого совета Университета.